



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 43 ] नई दिल्ली, अक्टूबर 21—अक्टूबर 27, 2007, शनिवार/आश्विन 29—कार्तिक, 5 1929  
No. 43] NEW DELHI, OCTOBER 21—OCTOBER 27, 2007, SATURDAY/ASVINA 29—KARTIKA 5, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह ग्रंथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 2007

सा.का.नि. 215.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में लेखाकार (समूह 'ख') भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, गृह मंत्रालय की अखीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान लेखाकार (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है;

या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखाकार	1* (2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' (अननुसचिवीय)	5500-175- 9000 रुपए अराजपत्रित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(8)			(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
	(11)			(12)		
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) या आमेलन				प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) या आमेलन : (क) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य या उसके समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है ;		

(12)

जिसके न हो सकने पर

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्थापित निकायों या भारतीय रिजर्व बैंक के ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4500-7000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; या

(iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4000-6000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।

या

जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग से इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) या आमेलन पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण : केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

स्लागू नहीं होता

(14)

जिसके न हो सकने वाले खण्ड के अधीन प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) और आमेलन पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 4/1/1992-एलएनजेएन/एनआईसीएफएस/पीएम-III]

रमन मेहरा, अवर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd October, 2007

**G.S.R. 215.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Institute of Criminology and Forensic Science Accountant (Group 'B') Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Accountant, in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Accountant (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accountant	1 *(one) (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)	(8)		(9)		(10)
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable

Method of recruitment, : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

(12)

Deputation (including short term contract) or absorption

Deputation (including short term contract) or absorption :—  
(A) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years regular service in the grade and who have undergone training in Cash and Accounts work in the ISTM or equivalent and possess three years experience of Cash Accounts, and Budget work ;

Failing which

(B) Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations.

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iv) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the ISTM or equivalent and possess three years experience in Cash, Accounts and Budget work.

OR

A Pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government.

[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) or absorption shall be not exceeding 56 years as on closing date of the receipt of applications.]

(12)

**Note :** Officers of Central Government or State Government or Union Territories only will be eligible for consideration for appointment on absorption basis.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract) under the failing which clause and absorption.

[F.No. 4/192-LN/JN/NICFS/PM-II]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

### संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( सूचना प्रौद्योगिकी विभाग )

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2007

**सा.का.नि. 216.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'ब' पद भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में समूह 'ब' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 2007 है।
- (2)** ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य वे बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. आरंभिक गठन.**—अनुसूची में दर्शित पदों के ऐसे पदधारी जिन्हें इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से पहले पदों पर नियुक्त किया गया है, नियमित आधार पर इन नियमों के अधीन नियुक्त किए हुए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रकाशन से पूर्व इन पदों पर उनके द्वारा की गई सेवा अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए हिसाब में ली जाएगी।

## 6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कनिष्ठ रोिनियो आपरेटर आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	2* (2007) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब', अराजपत्रित अनुसूचिकीय	2650-65-3300-70-4000 रुपए	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रुपए के वेतनमान में ऐसा दफ्तरी और ज्येष्ठ चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो डुप्लिकेटिक मशीनों और रिप्रोग्राफर के प्रकाशन और रखरखाव में प्रवीणता रखते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)	(14)
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता ।
1. उप निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग —अध्यक्ष	
2. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी सूचना प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी, भारत सरकार सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से होगा। —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. दफ्तरी	12*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब', कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2610-60-2910-65-3300-70-4000 रुपए	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	2550-55-2660-60-3200 रुपए के वेतनमान में ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।
	टिप्पण : ज्येष्ठता पदधारी को उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए तब तक हकदार नहीं बनाएगी जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं करता हो। पदधारी, प्रोन्नति के लिए उस पर विचार किए जाने से पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं को ध्यान में रखते हुए प्रोन्नति के लिए पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता पात्र व्यक्तियों में ही सुसंगत होगी। ज्येष्ठता न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जा सकती है और न ही यह अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के विषय में इसे अध्यारोही कर सकती है।

(13)	(14)
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता।
1. उप निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग —अध्यक्ष	
2. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी सूचना प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से होगा। —सदस्य	



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. ज्येष्ठ चपरासी	11* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000 रुपए	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा 2550-55-2660-60-3200 रुपए के वेतनमान में ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** ज्येष्ठता पदधारी को उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए तब तक हकदार नहीं बनाएगी जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं करता हो। पदधारी, प्रोन्नति के लिए उस पर विचार किए जाने से पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं को ध्यान में रखते हुए प्रोन्नति के लिए पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता पात्र व्यक्तियों में ही सुसंगत होगी। ज्येष्ठता न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जा सकती है और न ही यह अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के विषय में इसे अभ्यारोही कर सकती है।

(13)	(14)
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. उप निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	—अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी, भारत सरकार सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से होगा।	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. प्रधान चौकीदार	04* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000 रुपए	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
(11)	(12)					
प्रोन्नति द्वारा	2550-55-2660-60-3200 रुपए के वेतनमान में ऐसे चौकीदार जिन्होंने इस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।  टिप्पण : ज्येष्ठता पदधारी को उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए तब तक हकदार नहीं बनाएगी जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं करता हो। पदधारी, प्रोन्नति के लिए उस पर विचार किए जाने से पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं को ध्यान में रखते हुए प्रोन्नति के लिए पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता पात्र व्यक्तियों में ही सुसंगत होगी। ज्येष्ठता न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जा सकती है और न ही यह अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के विषय में इसे अध्यारोही कर सकती है।					
13		14				
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :		लागू नहीं होता				
1. उप निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग —अध्यक्ष						
2. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य						
3. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी, भारत सरकार सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से होगा। —सदस्य						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. चपरासी	70* (2007) *कार्यभार के अराजपत्रित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अननुसचिवीय।	2550-55-2660-60-3200 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पंगनी

(7)

उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से 8वां स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

टिप्पण : भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है।

अंग्रेजी या हिन्दी का विकल्प भर्ती के समय अभ्यर्थियों को दिया जाता है। यदि भर्ती के समय अभ्यर्थी हिन्दी का ज्ञान नहीं रखते हैं तो उससे अपेक्षा की जाती है कि परिवीक्षा अवधि के दौरान उसे अर्जित करे [कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग आदेश सं. 21011/1/96-स्था.(सी) तारीख 13-8-2004]

(11)	(12)
(i) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती	आमेलन :
(ii) 25 प्रतिशत आमेलन	ऐसे चौकीदार, फराश और सफाई कर्मचारी, जिन्होंने पांच वर्ष सेवा की है और लिखित विभागीय परीक्षा द्वारा हिन्दी या अंग्रेजी लिखने का सबूत दिया है और हिन्दी या अंग्रेजी या स्थानीय क्षेत्रीय भाषा भी पढ़ सकते हैं। पांच वर्ष सेवा की गणना करने के लिए, चौकीदार, फराश और सफाई कर्मचारियों की श्रेणी में की गई सेवा की कुल अवधि का एक साथ गणना की जाएगी।

(13)	(14)
समूह 'ब' विभागीय प्रगति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
1. उप निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	—अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से होगा।	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. चौकीदार	05* (2007) *कार्यभार के आधार पर अननुसचिवीय	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपत्रित	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए)

(2)	(7)	
परिवर्तन किया जा सकता है।	<p>शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	
(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से 8वां स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<p>टिप्पण : भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है। अंग्रेजी या हिन्दी का विकल्प भर्ती के समय अभ्यर्थियों को दिया जाता है। यदि भर्ती के समय अभ्यर्थी हिन्दी का ज्ञान नहीं रखते हैं तो उससे अपेक्षा की जाती है कि परिवीक्षा अवधि के दौरान उसे अर्जित करें [कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग आदेश सं. 21011/1/96-स्था.(सी) तारीख 13-8-2004]</p>		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	

(13)	(14)
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. उप निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग —अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी, भारत सरकार सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से होगा —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. फरार	05 <sup>th</sup> (2007) *कार्यभार के आधार पर अननुसचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, के आधार पर अननुसचिवीय।	2550-55-2660-60-3200 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है। <b>टिप्पण 1 :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से 8वां स्तर उत्तीर्ण। <b>टिप्पण :</b> भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है। अंग्रेजी या हिन्दी का विकल्प भर्ती के समय अभ्यर्थियों को दिया जाता है। यदि भर्ती के समय अभ्यर्थी हिन्दी का ज्ञान नहीं	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(8)		(9)				
<p>रखते हैं तो उससे अपेक्षा की जाती है कि परिवीक्षा अवधि के दौरान उसे अर्जित करे [कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग आदेश सं. 21011/1/96-स्था.(सी) तारीख 13-8-2004]</p>						
(11)	(12)					
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
(13)	(14)					
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता					
<p>1. उप निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग —अध्यक्ष</p> <p>2. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी सूचना प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य</p> <p>3. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से होगा। —सदस्य</p>						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. सफाई वाला	02* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	2550-55-2660-60-3200 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	<p>25 वर्ष</p> <p>केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए स्थित करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, त्रिपुरा, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पाण्डित्य-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है।</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के</p>

(7)		
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से 8वां स्तर उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण : भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है। अंग्रेजी या हिन्दी का विकल्प भर्ती के समय अभ्यर्थियों को दिया जाता है। यदि भर्ती के समय अभ्यर्थी हिन्दी का ज्ञान नहीं रखते हैं तो उससे अपेक्षा की जाती है कि परिवीक्षा अवधि के दौरान उसे अर्जित करे (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग आदेश सं. 21011/1/96-स्था.(सी) तारीख 13-8-2004)।		
(11)	(12)	
सोधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता	
1. उप निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग -अध्यक्ष		
2. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग -सदस्य		
3. अनुभाग अधिकारी से अन्यून श्रेणी का एक अधिकारी, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से होगा। -सदस्य		

[फा. सं. 1(1)/2005-पर्स-III]

एस. रामाकृष्णन, उप निदेशक

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Information Technology)

New Delhi, the 17th October, 2007

**G.S.R. 216.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Information Technology Group 'D' posts Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the department of Information Technology, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Liability of persons appointed as peon to undergo training as home guards.**—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a home guard for a period of three years, save those who are physically handicapped to undergo such training :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and stand of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post *	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Roneo Operator	02 * (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Non-selection	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation if any
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable



Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
By promotion	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Daftary and Senior Peon in the scale of pay of Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000 with three years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintenance of duplicating machines and reprographer.</p> <p><b>Note:</b> Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility conditions prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor it can over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)	(14)
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following:	Not applicable
1. Deputy Director (Personnel), Department of Information Technology.	—Chairman
2. One Officer not less than the grade of Section Officer, Department of Information Technology.	—Member
3. One Officer not less than the grade of Section Officer to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Daftary	12 * (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.	Non-selection	No
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.		

(11)		(12)			
By promotion		<b>Promotion :</b> Peons in the scale of pay of Rs. 2550-55-2660-60-3200 with three years regular service in the grade. <b>Note :</b> Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility conditions prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor it can over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.			
(13)		(14)			
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following :		Not applicable			
1. Deputy Director (Personnel), Department of Information Technology.		—Chairman			
2. One Officer not less than the grade of Section Officer, Department of Information Technology.		—Member			
3. One Officer not less than the grade of Section Officer to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Senior Peon.	11 * (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non-selection	No
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(11)		(12)			
By promotion		<b>Promotion :</b> Peons to the scale of pay of Rs. 2550-55-2660-60-3200 with three years regular service in the grade. <b>Note :</b> Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility conditions prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor it can over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.			

(13)	(14)
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following :	Not applicable.
1. Deputy Director (Personnel), Department of Information Technology.	—Chairman
2. One Officer not less than the grade of Section Officer, Department of Information Technology.	—Member
3. One Officer not less than the grade of Section Officer to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Head Chowkidar	*04 (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Not-selection	No

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By promotion	<p><b>Promotion :</b> Chowkidars in the scale of pay of Rs. 2550-55-2660-60-3200 with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility conditions prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor it can over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.</p>

(13)	(14)
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following :	Not applicable
1. Deputy Director (Personnel), Department of Information Technology.	—Chairman
2. One Officer not less than the grade of Section Officer, Department of Information Technology.	—Member
3. One Officer not less than the grade of Section Officer, to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Peon	*70 (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	No
(7)	(8)	(9)	(10)		
25 years. (Relavable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadeep).	8th standard pass from a recognised Institution. <b>Note :</b> Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment candidate does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period. (DoPT order No. 21011/1/96-Estt.(C) dated 13-8-2004)	Not applicable	Two year		
<b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.					

(11)	(12)
(i) 75 % Direct Recruitment (ii) 25 % absorption.	<b>Absorption :</b> Chowkidars, Farash and Safai Karamcharis who have rendered five years service and given proof to write Hindi or English by a written departmental test and can also read Hindi or English or local regional language. For counting five years service, the total period of service rendered in the grade of Chowkidars, Farash and Safai Karamcharis shall be counted together.

(13)	(14)
<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of the following :</b>	Not applicable
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Director (Personnel), Department of Information Technology. —Chairman</li> <li>2. One Officer not less than the grade of Section Officer, Department of Information Technology. —Member</li> <li>3. One Officer not less than the grade of Section Officer to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. —Member</li> </ol>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Chowkidar	05* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	No

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,</p>	<p>8th standard pass from a recognised Institution.</p> <p><b>Note :</b> Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment candidates does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period. (DoPT) order No. 21011/1/96-Estt.(C) dated 13-8-2004)</p>	Not applicable	Two year

(7)

Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

**Note 2. :** The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(11)

By Direct Recruitment

(12)

Not applicable

(13)

(14)

**Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following :**

Not applicable

1. Deputy Director (Personnel), Department of Information Technology. —Chairman
2. One Officer not less than the grade of Section Officer, Department of Information Technology. —Member
3. One Officer not less than the grade of Section Officer to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. —Member

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

7. Frash

05\* (2007)

\*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial

Rs. 2550-55-2660-60-3200

Not applicable

No

(7)

(8)

(9)

(10)

25 years.

(Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years

8th standard pass from a recognised Institution.

**Note :** Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The

Not applicable

Two years

(7)	(8)
<p>in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment . If at the time of recruitment candidates does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period. (DoPT) order No. 21011/1/96-Estt.(C) dated 13-8-2004).</p>
(11)	(12)
By Direct Recruitment	Not applicable
(13)	(14)
<p><b>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation consisting of the following :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Director (Personnel), Department of Information Technology. —Chairman</li> <li>2. One Officer not less than the grade of Section Officer, Department of Information Technology. —Member</li> <li>3. One Officer not less than the grade of Section Officer to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. —Member</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Safai Karamchari	02* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	40
(7)	(8)	(9)	(10)		
25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	8th standard pass from a recognised Institution. Note : Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment candidates does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period. (DoPT) order No. 21011/1/96-Estt.(C) dated 13-8-2004).	Not applicable	Two year		
(11)	(12)				
By Direct Recruitment	Not applicable				



(13)

(14)

Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation)  
consisting of the following :

Not applicable.

1. Deputy Director (Personnel), Department of Information Technology. —Chairman
2. One Officer not less than the grade of Section Officer, Department of Information Technology. —Member
3. One Officer not less than the grade of Section Officer to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. —Member

[F. No. 1(1)/05-Pers. III]

S. RAMAKRISHNAN, Dy. Director.

नागर विमानन मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2007

सा.का.नि. 217.—भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) दिनांक 27 जनवरी, 2007, जिसके द्वारा भारतीय विमानपत्तन अपीलीय अधिकरण (अध्यक्ष का वेतन, भत्ते तथा सेवा के अन्य नियम व शर्तें) नियमावली, 2004 के संशोधन प्रकाशित किए गए थे, उक्त अधिसूचना के उप-पैरा (i) को निम्नानुसार पढ़ा जाए :—

(1) इन नियमों को विमानपत्तन अपीलीय अधिकरण अध्यक्ष का वेतन, भत्ते तथा सेवा के अन्य नियम व शर्तें (संशोधन) नियमावली, 2007 कहा जाए।

[फा. सं. एबी. 20036/102/2003-एएआई (भाग-II)]

के. एन. श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

नोट : प्रमुख नियम, दिनांक 11 अक्टूबर, 2004 सा.आ.अ. 1126(ई) के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (ii) में प्रकाशित किए गए थे। इन नियमों में पहला संशोधन दिनांक 27-1-2007 को सरकारी राजपत्र में प्रकाशित हुआ था।

## MINISTRY OF CIVIL AVIATION

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th September, 2007

G.S.R. 217.—In the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 27th January, 2007 vide which amendments to the Airport Appellate Tribunal (Salaries, Allowances and other terms and conditions of service of Chairperson) Rules, 2004 were published, sub-para (1) of the said notification may be read as under :—

(1) These rules may be called the Airports Appellate Tribunal Salary, Allowances and other terms and conditions of service of Chairperson (Amendment) Rules, 2007.

[F. No. AV. 20036/102/2003-AAI (Vol. II)]

K. N. SHRIVASTAVA, Jt. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (ii) vide number S.O. 1126(E) dated the 11th October 2004. The first amendment to these rules was published in Official Gazette on 27-1-2007.

**वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय**  
(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)  
(केन्द्रीय बायलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 2007

सा.का.नि. 218.—भारतीय बायलर विनियम, 1950 का और संशोधन करने के लिए कार्यवाही विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप केन्द्रीय बायलर बोर्ड, भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहता है। उक्त अधिनियम की धारा 31 की उप-धारा (1) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है, और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर उस तारीख से जिसको उस राजपत्र की प्रतियां जिनमें अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, पैतालिस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. ऐसे किन्हीं आक्षेपों या सुझावों पर जो उक्त प्रारूप की बाबत इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर किसी व्यक्ति से प्राप्त हों, केन्द्रीय बायलर बोर्ड द्वारा विचार किया जाएगा।

3. आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हो, सचिव, केन्द्रीय बायलर बोर्ड, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग) कमरा नं. 463 उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 को भेजे जा सकेंगे।

**प्रारूप विनियम**

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय बायलर (संशोधन) विनियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन के पश्चात् प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय बायलर अधिनियम, 1950 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त विनियम कहा गया है), के विनियम 46 के खण्ड (1) में "परीक्षण प्रमाण पत्र में यदि कार्यशील दबाव नहीं दिया गया हो, तो परीक्षण प्रमाण पत्र में दिए गए परीक्षण दबाव को 1.5 से भाग देकर प्राप्त होने वाला दबाव ही अधिकतम कार्यशील दबाव माना जाएगा" शब्दों और अंकों का लोप किया जाएगा।

3. उक्त विनियमों के विनियम 56 के खण्ड (i) में "परीक्षण प्रमाण पत्र में यदि कार्यशील दबाव नहीं दिया गया हो, परीक्षण प्रमाण पत्र में दिए गए परीक्षण दबाव को 1.5 से भाग देकर प्राप्त होने वाला दबाव ही अधिकतम कार्यशील दबाव माना जाएगा" शब्दों और अंकों का लोप किया जाएगा।

4. उक्त विनियमों के विनियम 98क में खण्ड (iv) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड सजा जाएगा, अर्थात् :-

"(iv) परीक्षण—यह सुनिश्चित करने के लिए कि इन विनियमों का अनुपालन किया गया है, शलाकाओं पर प्रत्येक एक वर्ष पश्चात् प्रारंभिक तथा आवधिक परीक्षण किए जाएंगे।"

5. उक्त विनियमों के विनियम 125 के खण्ड (क) में "5/8 इंच" शब्दों और अंकों के स्थान पर "20 मिमी" शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

6. उक्त विनियमों के विनियम 166 में,—

$$t = \frac{0.35 P \times d^2 + W}{f} \quad \text{वृत्ताकार डोर के लिए}$$

$$t = \frac{0.35 P \left( 2 - \frac{a}{b} \right) \times a^2 + W}{f} \quad \text{अंडाकार डोर के लिए}"$$

शब्दों और अंकों के स्थान पर,

$$t = \sqrt{\frac{0.35 P \times d^2 + W}{f}} \quad \text{अंडाकार डोर के लिए}$$

$$t = \sqrt{\frac{0.35 P \left( 2 - \frac{a}{b} \right) \times a^2 + W}{f}} \quad \text{वृत्ताकार डोर के लिए}"$$

शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

7. उक्त विनियमों के विनियम 278क में,—

$$t = \frac{0.35 P \times d^2 + W}{f} \quad \text{वृत्ताकार डोर के लिए}$$

$$t = \frac{0.35 P \left(2 - \frac{a}{b}\right) \times a^2 + W}{f} \text{ अंडाकार डोर के लिए''}$$

शब्दों और अंकों के स्थान पर

$$t = \sqrt{\frac{0.35 P \times d^2 + W}{f}} \text{ वृत्ताकार डोर के लिए}$$

$$t = \sqrt{\frac{0.35 P \left(2 - \frac{a}{b}\right) \times a^2 + W}{f}} \text{ अंडाकार डोर के लिए''}$$

शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

8. उक्त विनियमों के विनियम 392 में खण्ड (थ) का लोप किया जाएगा।

9. उक्त विनियमों के विनियम 392 के खंड (3) में,

(i) उप-खण्ड (i) और उप-खण्ड (ii) में "यांत्रिक अथवा वैद्युत अभियांत्रिकी" शब्दों के स्थान पर जहां-जहां वे आते हैं "यांत्रिक इंजीनियरी" शब्द रखे जाएंगे ;

(ii) उप-खंड (iii) के पश्चात् निम्नलिखित उप-खण्ड अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"(iii) विशेष वर्ग बायलर मरम्मतकर्ता-फर्म के स्वामी के पास ही यांत्रिकी या बेल्टिंग इंजीनियरी में डिग्री होगी साथ ही उसके पास बेल्टिंग प्रौद्योगिकी में न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि के लिए विशेषित अनुभव होगा या फर्म के रोल पर स्थायी रूप से यांत्रिकी या बेल्टिंग प्रौद्योगिकी में न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि के लिए विशेषित अनुभव के साथ एक इंजीनियर नियोजित होगा जिसके पास यांत्रिक या बेल्टिंग इंजीनियरी में डिग्री हो और इन विनियमों के उपबंधों के अनुसार स्थायी रूप से बेल्टरों को नियोजित किया गया हो। बेल्टरों के पास टंगस्टन इन्टर्नट गैस (टीआईजी) बेल्टिंग करने के लिए विधिमान्य प्रमाण पत्र भी होगा।";

10. उक्त विनियमों के विनियम 554 में,

$$t = \frac{0.35 P \times d^2 + W}{f} \text{ वृत्ताकार डोर के लिए}$$

$$t = \frac{0.35 P \left(2 - \frac{a}{b}\right) \times a^2 + W}{f} \text{ अंडाकार डोर के लिए''}$$

शब्दों और अंकों के स्थान पर,

$$t = \sqrt{\frac{0.35 P \times d^2 + W}{f}} \text{ वृत्ताकार डोर के लिए''}$$

$$t = \sqrt{\frac{0.35 P \left(2 - \frac{a}{b}\right) \times a^2 + W}{f}} \text{ अंडाकार डोर के लिए''}$$

शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

11. उक्त विनियमों के विनियम 608 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"608. आयु और अनुभव.-कोई अभ्यर्थी जो इन विनियमों के अधीन किसी प्रमाण पत्र के लिए अर्हित होने की वांछा करता है, 18 वर्ष की आयु से कम का नहीं होगा और उसने औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से नियमित शिक्षता प्राप्त की हो या किसी औद्योगिक संगठन से नियमित शिक्षता प्राप्त की हो जिसके उपरान्त किसी औद्योगिक कर्मशाला में बेल्टर के रूप में कम से कम एक वर्ष का नियमित कार्यानुभव हो।";

12) उक्त विनियमों के प्रारूप-18 के क्रम सं. 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टि-जाएंगी अर्थात् :-

3. आवेदित वर्गीकरण

- (क) विशेष श्रेणी (बायलर दाय  $> 17.5$  किग्रा./वर्ग सें.मी.)
- (ख) श्रेणी I (बायलर दाय  $\leq 17.5$  किग्रा./वर्ग सें.मी. और  $\leq 125$  किग्रा./वर्ग सें.मी.)
- (ग) श्रेणी II (बायलर दाय  $\leq 17.5$  किग्रा./वर्ग सें.मी. और  $\leq 40$  किग्रा./वर्ग सें.मी.)
- (घ) श्रेणी III (बायलर दाय  $\leq 17.5$  किग्रा./वर्ग सें.मी.)

टिप्पण : एक उच्चतर वर्ग के भ्रमणकर्ता निम्नतर वर्ग संकर्म/कार्य को करने के लिए भी अधिकृत है।

सं. 18/2007-क

मन्त्री, रीति-सिद्धि, राष्ट्रीय बाग

टिप्पण :- मूल विनियम भारत का राजपत्र में का. अ. 508 तारीख 15 सितंबर, 1950 द्वारा प्रकाशित किया गया था और बाद में अनेक संशोधनों द्वारा संशोधित किया गया है।

- (i) सा.का.नि. 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (ii) सा.का.नि. 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (iii) सा.का.नि. 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (iv) सा.का.नि. 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
- (v) सा.का.नि. 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993
- (vi) सा.का.नि. 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994 शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223 दिनांक 14 मई, 1994
- (vii) सा.का.नि. 250 दिनांक 4 जून, 1994
- (viii) सा.का.नि. 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994
- (ix) सा.का.नि. 427 दिनांक 12 नवम्बर, 1994
- (x) सा.का.नि. 502 दिनांक 12 नवम्बर, 1994
- (xi) सा.का.नि. 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994
- (xii) सा.का.नि. 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995
- (xiii) सा.का.नि. 93 दिनांक 4 मार्च, 1995
- (xiv) सा.का.नि. 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1995
- (xv) सा.का.नि. 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996
- (xvi) सा.का.नि. 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997
- (xvii) सा.का.नि. 117 दिनांक 1 मार्च, 1997
- (xviii) सा.का.नि. 175 दिनांक 29 मार्च, 1997
- (xix) सा.का.नि. 221 दिनांक 21 अप्रैल, 1997
- (xx) सा.का.नि. 124 दिनांक 12 मई, 1997
- (xxi) सा.का.नि. 139 दिनांक 9 मई, 1997 शुद्धिपत्र सा.का.नि. 20 दिनांक 7 अप्रैल, 2007
- (xxii) सा.का.नि. 141 दिनांक 31 मई, 1997
- (xxiii) सा.का.नि. 375 दिनांक 23 अक्टूबर, 1997
- (xxiv) सा.का.नि. 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 1997
- (xxv) सा.का.नि. 219 दिनांक 14 अक्टूबर, 1997
- (xxvi) सा.का.नि. 496 दिनांक 9 फरवरी, 1998
- (xxvii) सा.का.नि. 672 दिनांक 12 फरवरी, 1998

- (xxviii) सा.का.नि. 127 दिनांक 13 अप्रैल, 2002
- (xxix) सा.का.नि. 407 दिनांक 22 नवम्बर, 2003
- (xxx) सा.का.नि. 201 दिनांक 19 जून, 2004
- (xxxi) सा.का.नि. 203 दिनांक 19 जून, 2004
- (xxxii) सा.का.नि. 265 दिनांक 7 अगस्त, 2004
- (xxxiii) सा.का.नि. 32 दिनांक 29 जनवरी, 2005
- (xxxiv) सा.का.नि. 66 दिनांक 26 फरवरी, 2005
- (xxxv) सा.का.नि. 67 दिनांक 26 फरवरी, 2005
- (xxxvi) सा.का.नि. 423 दिनांक 24 दिसम्बर, 2005
- (xxxvii) सा.का.नि. 27 दिनांक 4 फरवरी, 2006
- (xxxviii) सा.का.नि. 201 दिनांक 12 अगस्त, 2006
- (xxxix) सा.का.नि. 280 दिनांक 18 नवम्बर, 2006
- (xxxx) सा.का.नि. 46 दिनांक 17 मार्च, 2007.

**MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY**  
**(Department of Industrial Policy and Promotion)**  
**(Central Boilers Board)**

New Delhi, the 15th October, 2007

**G.S.R. 128.**—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by Sub-section (1) of Section 31 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date the Gazette, containing the publication of this notification, is made available to the public;

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board;

3. Objections or suggestions, if any, may be forwarded to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion, Room No. 463, Udyog Bhavan, New Delhi - 110011.

**DRAFT REGULATIONS**

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 2007.  
 (2) They shall come into force after final publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 46, in clause (i), the words and figures "In the absence of working pressure indicated in the Test Certificate that the test pressure indicated in the Test Certificate divided by 1.5 shall be the maximum working pressure" shall be omitted;
3. In the said regulations, in regulation 56, in clause (i), the words and figures "In the absence of working pressure indicated in the Test Certificate that the test pressure indicated in the Test Certificate divided by 1.5 shall be the maximum working pressure" shall be omitted;
4. In the said regulations, in regulation 98A, for clause (iv), the following clause shall be substituted, namely :—  
 "(iv) Test - The rods shall be subjected to initial tests and periodic tests after every one year to ensure that the requirement of these regulations are fulfilled.";
5. In the said regulations, in regulation 125, in clause (a), for the word and figures "5/8 inch", the word and figures "20 mm" shall be substituted;

6. In the said regulations, in regulation 166, for the words and figures

$$t = \frac{0.35 P \times d^2 + W}{f} \quad \text{for a circular door}$$

$$t = \frac{0.35 P \left( 2 - \frac{a}{b} \right) \times a^2 + W}{f} \quad \text{for an elliptical door},$$

the words and figures

$$t = \sqrt{\frac{0.35 P \times d^2 + W}{f}} \quad \text{for a circular door}$$

$$t = \sqrt{\frac{0.35 P \left( 2 - \frac{a}{b} \right) \times a^2 + W}{f}} \quad \text{for an elliptical door"}$$

shall be substituted;

7. In the said regulations, in regulation 278A, for the words and figures

$$t = \frac{0.35 P \times d^2 + W}{f} \quad \text{for a circular door}$$

$$t = \frac{0.35 P \left( 2 - \frac{a}{b} \right) \times a^2 + W}{f} \quad \text{for an elliptical door"},$$

the words and figures

$$t = \sqrt{\frac{0.35 P \times d^2 + W}{f}} \quad \text{for a circular door}$$

$$t = \sqrt{\frac{0.35 P \left( 2 - \frac{a}{b} \right) \times a^2 + W}{f}} \quad \text{for an elliptical door"}$$

shall be substituted;

8. In the said regulations, in regulation 392, clause (q) shall be omitted;

9. In the said regulations, in regulation 392, in clause (3),

(i) in sub-clauses (i) and (ii), for the words "mechanical or electrical engineering" wherever they occur, the words "mechanical engineering" shall be substituted;

(ii) after sub-clause (iii), the following sub-clause shall be inserted, namely:

"(iiia) Special class boiler repairer—The owner of the firm himself shall have a degree or mechanical or welding engineering alongwith specialized experience in welding technology for a minimum period of three years or the firm shall have on its rolls a permanently employed engineer having a degree in mechanical or welding engineering alongwith specialized experience in welding technology for a minimum period of three years and have permanent employed welders as per the provisions of these regulations. The welders should have valid certificate for carrying out Tungsten Inert Gas (TIG) welding.";

10. In the said regulations, in regulation 554A, for the words and figures

$$t = \sqrt{\frac{0.35 P \times d^2 + W}{f}} \quad \text{for a circular door}$$

$$t = \frac{0.35 P \left( 2 - \frac{a}{b} \right) \times a^2 + W}{f} \quad \text{for an elliptical door"}$$

the words and figures

$$t = \sqrt{\frac{0.35 P \times d^2 + W}{f}} \quad \text{for a circular door}$$

$$t = \sqrt{\frac{0.35 P \left(2 - \frac{a}{b}\right) \times a^2 + W}{f}} \quad \text{for an elliptical door"}$$

shall be substituted;

11. In the said regulations, for regulation 608, the following regulation shall be substituted, namely :—

“608. Age and experience - A candidate who wishes to qualify for a certificate under these regulations shall not be less than 18 years of age and shall have undergone a regular apprenticeship from a recognized industrial training institute or one year regular apprenticeship from an industrial organization followed by at least one year regular on job experience as a welder in a workshop of industry.”;

12. In the said regulations, in Form - XVIII, for serial number 3 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

“3. Classification applied for

- (a) Special Class (Boiler Pressure > 125kg./cm<sup>2</sup>)
- (b) Class I (Boiler Pressure > 40kg./cm<sup>2</sup> and: ≤ 125 kg./cm<sup>2</sup>)
- (c) Class II (Boiler Pressure > 17.5kg./cm<sup>2</sup> and ≤ 40 kg./cm<sup>2</sup>)
- (d) Class III (Boiler Pressure ≤ 17.5kg./cm<sup>2</sup>)

Note : A higher class repairer would be eligible to undertake lower class works/jobs.”.

[F. No. 6(8)/2007-Boilers]

A. K. SANGHI, Secy., Central Boilers Board

Note :—The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications—

- (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;
- (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;
- (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
- (iv) G.S.R. 516 dated the 23rd October, 1993;
- (v) G.S.R. 634 dated the 25th December, 1993;
- (vi) G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994; Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994;
- (viii) G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994;
- (ix) G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994;
- (x) G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994;
- (xi) G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994;
- (xii) G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995;
- (xiii) G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995;
- (xiv) G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996;
- (xv) G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996;
- (xvi) G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997;
- (xvii) G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997;
- (xviii) G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997.
- (xix) G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998;
- (xx) G.S.R. 131 dated 1st May, 1999;
- (xxi) G.S.R. 139 dated 8th May, 1999. Errata G.S.R. 201 dated 7th April, 2001;
- (xxii) G.S.R. 237 dated 31st July, 1999;





**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE  
CORRIGENDUM**

New Delhi, the 15th October, 2007

**G.S.R 220.**—In the English version of the notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare number G.S.R. 217, dated the 25th August, 2006, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 9th September, 2006, at page 1044, omit "Note : The principal rules were published in the Official Gazette vide No. GSR 378, dated 15.08.1992".

[F. No. A-11018/43/2005-RR (H)]  
RAJENDRA SINGH, Under Secy.

**Note :** The Principal rules were published in the Gazette of India vide No. GSR 217, dated the 9th September, 2006.

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 16th October, 2007

**G.S.R. 221.**—In English version of the Government of India, Ministry of Health & Family Welfare Notification No.A.11018/14/2004-RR/ME-IV dated 29-3-2007 regarding Recruitment Rules for the post of Lecturer in Radiology (Medical Physics) in JIPMER, Puducherry, published against G. S. R. No. 57 in the Gazette of India under column 13 of the schedule.

For :—Group 'D'

Read :—Group 'A'

[F. No. A-11018/14/2004-RR/ME-III]  
K. K. JHELL, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( पशुपालन, डेरी और मत्स्यकी विभाग )

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2007

**सा.का.नि. 222 .**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (आर्थिक अन्वेषक) भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (आर्थिक अन्वेषक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (आर्थिक अन्वेषक) भर्ती नियम, 2005 में,—  
(1) नियम 1 के उप-नियम (1) में, "2005" अंकों के स्थान पर, "2006" अंक रखे जाएंगे;  
(2) अनुसूची में, "पदों की संख्या" शीर्ष के अधीन स्तम्भ 2 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"1 \*(2006)

\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)"

[फा. सं. 4-4/2001 (मत्स्यकी प्रशा.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 9, तारीख 6 जनवरी, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 318, तारीख 30 दिसम्बर, 2006 द्वारा संशोधित किए गए।

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 17th October, 2007

G.S.R. 222—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules further to amend the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (CICEF) (Economic Investigator), Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (CICEF) (Economic Investigator), Recruitment (Amendment) Rules, 2007.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (CICEF) (Economic Investigator), Recruitment Rules, 2005,
  - (i) in rule (1), in sub-rule (1), for the figures "2005" occurring at the end, the figures "2006" shall be substituted;
  - (ii) in the Schedule, under the heading "Number of post" in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—
 

\*1\*(2006)

\*Subject to variation dependent on work load"

[F. No. 4-4/2001(Fy. Admn.)]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

**Foot Note :—**The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India vide Number G.S.R. 9, dated the 6th January, 2006 and subsequently amended vide Number G.S.R. 318, dated the 30th December, 2006.

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2007

सा.क्र.नि. 223.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गहरे समुद्र तथा अपतट मत्स्य केन्द्र वर्ग 3 और 4 पदों पर भर्ती नियम, 1959 को, जहां तक उनका संबंध बोसुन (अप्रमाणित) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिग्रहण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण में बोसुन (अप्रमाणित) के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण में बोसुन (अप्रमाणित) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति अथवा अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. बोसुन (अप्रमाणित)	1* (2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125-7000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				नहीं		2 वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रोन्नति द्वारा				प्रोन्नति : 3200-4900 रुपए के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ डेक हेंड जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
(13)				(14)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :				लागू नहीं होता।		
1. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुम्बई				—अध्यक्ष		
2. उप-निदेशक साधारण (इंजीनियरी) भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण				—सदस्य		
3. उपनिदेशक साधारण मत्स्य आंचलिक निदेशक भारतीय सर्वेक्षण, मुम्बई				—सदस्य		
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण मुम्बई				—सदस्य		
5. प्रधान वैज्ञानिक केन्द्रीय समुद्री मात्स्यिकी अनुसंधान संस्थान, मुम्बई				—सदस्य		

[फा. सं. 42-27/2001-(मत्स्यिकी. प्रशा.)]  
सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 18th October, 2007

**G.S.R. 223**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deep Sea & Offshore Fishing Stations (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Bosun (Uncertified), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Bosun (Uncertified) in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India Bosun (Uncertified) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Bosun (Uncertified)	1 (one) * (2007) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruitment	Educational qualification and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)	(8)		(9)		(10)
Not applicable	Not applicable		No		Two years

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
By promotion	<b>Promotion :</b>  Senior Deck Hand in the pay scale of Rs. 3200-4900 with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:	Not applicable
1. Director General Fishery Survey of India, Mumbai	—Chairman
2. Deputy Director General (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
3. Deputy Director General (Fishery)/Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
5. Principal Scientist, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai.	—Member

[F. No. 2-27/2001-(Fy. Admn.)]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2007

सा.का.नि. 224.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण बोसुन (प्रमाणित) भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण बोसुन (प्रमाणित) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण बोसुन (प्रमाणित) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची के पदों की संख्या से संबंधित स्तम्भ 2 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“26 (छब्बीस) \*2007

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”

3. भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण बोसुन (प्रमाणित) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची के “प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा” से संबंधित स्तम्भ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“प्रोन्नति :

- (i) 4500—7000 रुपए के वेतनमान में ऐसा बोसुन (अप्रमाणित) जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ;
- (ii) 3200—4900 रुपए के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ डेक हेन्ड्स जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो और;
- (iii) 2750—4400 रुपए के वेतनमान में ऐसा कनिष्ठ डेक हेन्ड जिसने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की हो, सभी पर एक साथ विचार किया जाएगा।”

[ फा. सं. 2-27/2001-(मत्स्यकी प्रशा.) ]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भर्ती नियम सा.का.नि. 219, तारीख 9 सितम्बर, 2006 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 18th October, 2007

**G.S.R. 224**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Fishery Survey of India Bosun (Certified) Recruitment Rules, 2006, namely:—

1. (1) These rules may be called the Fishery Survey of India Bosun (Certified) Recruitment (Amendment) Rules, 2007  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Fishery Survey of India Bosun (Certified) Recruitment Rules, 2006, in column 2 relating to number of posts for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—  
“26 (Twenty six) \* 2007  
\*Subject to variation dependent on workload”.
3. In the Schedule to the Fishery Survey of India Bosun (Certified) Recruitment Rules, 2006 in column 12 relating to “In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made”, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

“Promotion:

- (i) Bosun (Uncertified) in the pay scale of Rs. 4500—7000 with three (3) years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis;
- (ii) Senior Deck Hands in the pay scale of Rs. 3200—4900 with ten years regular service in the grade, and;
- (iii) Junior Deck Hand in the pay scale of Rs. 2750—4400 with thirteen years regular service in the grade, all being considered together.”

[File No. 2-27/2001-(Fy. Admn.)]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

**Footnote :** Principal recruitment rules were published under GSR 219, dated the 9th September, 2006.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

उपभोक्ता मामले विभाग

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2007

सा.का.नि. 225.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची में समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ पद भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची में समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची में समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2006 में—

(i) नियम 1 के उप-नियम (1) में, "2006" अंकों के स्थान पर, "2007" अंक रखे जाएंगे;

(ii) अनुसूची में,—

(क) "पदों की संख्या" शीर्ष के अधीन, स्तम्भ 2 में, क्रम सं. 1 से 18 पर, "2006" अंकों के स्थान पर, "2007" अंक रखे जाएंगे;

(ख) "सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा" शीर्ष के अधीन, स्तम्भ 6 में, क्रम सं. 1 से 18 पर, विद्यमान "टिप्पण" के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।"

[फा. सं. ए-12011/11/2006-स्था..]

प्रेम भट्ट, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सं. सा.का.नि. 5 तारीख जनवरी 13, 2007 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 17th October, 2007

**G.S.R. 225.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, Group 'C' and 'D' posts in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi, Recruitment Rules, 2006, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, Group 'C' and 'D' posts in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi, Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, Group 'C' and 'D' posts in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi, Recruitment Rules, 2006.—

(i) in rule 1, sub-rule (1), for the figures "2006" occurring at the end, the figures "2007" shall be substituted;

(ii) in the Schedule.—

(a) under heading "Number of posts" in column (2), at Sl. Nos. 1 to 18, for the figures "2006", the figures "2007" shall be substituted.

(b) in column (6), under the heading "Age limit for direct recruits", at Sl. Nos. 1 to 18, for the existing "Note", the following shall be substituted;

"Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi sub Division of Chamba district in Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)."

[F.No. A-12011/11/2006-Estt.]

PREMA BHATT, Under Secy.

**Note :** The Principle rules were published in the Gazette of India, Part II, Sub-section (i) vide number G.S.R. 5 dated the 13th January, 2007.

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2007

सा.का.नि. 226.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षण शाला आशुलिपिक (ग्रेड-II) भर्ती नियम, 1984 और सरकारी परीक्षण शाला, कोलकाता (अनुसचिवीय और अनुसचिवीय) पद भर्ती नियम, 1984 को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, उन करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, उपभोक्ता मामले विभाग में आशुलिपिक ग्रेड-II और आशुलिपिक ग्रेड-III के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षण शाला आशुलिपिक ग्रेड-II और आशुलिपिक ग्रेड-3 (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निर्हताएं.**—वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति अथवा अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखाबद्ध करके तथा कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य प्रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक ग्रेड-II	07* (2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' कार्यभार के अराजपत्रित आधार पर अनुसचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	5000-150-8000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिनके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> 4000—6000 रुपए के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक ग्रेड-III, जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> (क) केन्द्रीय सरकार का ऐसा अधिकारी : (i) जिसने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिसने 4000—6000 रुपए के वेतनमान में आठ वर्ष की सेवा की हो; या समतुल्य [प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष है, अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)]</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता।
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप-निदेशक (प्रशासन) राष्ट्रीय परीक्षणशाला —अध्यक्ष</li> <li>2. सहायक निदेशक (प्रशासन) श्रेणी-I राष्ट्रीय परीक्षणशाला —सदस्य</li> <li>3. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक (एस.बी.) राष्ट्रीय परीक्षणशाला —सदस्य</li> <li>4. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से एक अधिकारी —सदस्य</li> </ol>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक ग्रेड-III	07* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार के द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

4/96-2/1107

(8)	(9)	(10)
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. आशुलिपि (अंग्रेजी या हिंदी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति		

(11)	(12)
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी का अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।	

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें (पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता।
1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक (एस.डी.) राष्ट्रीय परीक्षणशाला	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन) राष्ट्रीय परीक्षणशाला	—सदस्य
3. सहायक निदेशक (प्रशासन), राष्ट्रीय परीक्षणशाला	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/07/2002-एन.टी.एच. (प्रशासन)]

एम. राम जोगेश, अवर सचिव

New Delhi, the 19th October, 2007

**G.S.R. 226.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of National Test House, Stenographer (Grade-II) Recruitment Rules, 1984 and Government Test House, Calcutta, Class-III (Non-Ministerial and Ministerial) Posts Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the posts of Stenographers, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade -II and Stenographer Grade III in the National Test House, Department of Consumer Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called National Test House Stenographer Grade II and Stenographer Grade-III (Group C) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**— The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Staff Selection Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CSS (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer (Grade-II)	07 * (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)		(8)	(9)		(10)
Not applicable		Not applicable	Not applicable		Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)				(12)	
By promotion failing which by deputation				<b>Promotion :</b>  Stenographers Grade III in the scale of Rs. 4000-6000 with eight years regular service in the grade.  <b>Deputation :</b>  (a) Officers of the Central Government.  (i) holding analogous post on regular basis, or  (ii) with eight years regular service in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent.  Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. (Maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

1. Deputy Director (Administration), National Test House	—Chairman	Not applicable
2. Assistant Director (Administration) Grade-I, National Test House	—Member	
3. Senior most Scientist SB National Test House	—Member	
4. An officer from other Central Government Office	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer (Grade-III)	07 * (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100 6000	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	1. Matriculation or equivalent; 2. A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi)	Not applicable	Two years

(11)

(12)

Direct recruitment through Staff Selection Commission.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee</b> (for considering cases of confirmation)	Not applicable
1. Senior most Scientist S.D. National Test House —Chairman 2. Deputy Director (Administration), National Test House —Member 3. Assistant Director (Administration) National Test House —Member	[F. No. A-12018/07/2002-NTH (Est.) M. RAM JOGESH, Under Secy.]